

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Малышево-Логовская средняя школа»
Волчихинского района Алтайского края

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ
«Малышево-Логовская СШ»
Н.П. Ермакова
Приказ №87Б-од от 29.08.2022г



**Персонализированная программа наставничества
на период с 01.09.2022 до 31.05.2023**

Наставляемый: Бердюг А.Н.,
учитель русского языка и
литературы МКОУ
«Малышево-Логовская СШ»

Наставник:

Бердюг Е.Г., учитель
начальных классов МКОУ
«Малышево-Логовская СШ»

Актуальность программы

Актуальность персонализированной программы наставничества обусловлена введением обновленных ФГОС НОО и ООО, организацией адаптации молодого специалиста. Программа «Наставничество» предусматривает организацию системной работы учителя - наставника с целью помощи молодому учителю в процессе его профессионального становления. Школьное наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного учителя по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности. Оно призвано наиболее глубоко и всесторонне развивать имеющиеся у молодого специалиста знания в области предметной специализации и методики преподавания.

Цель программы: организация наставничества с целью оказания помощи молодому учителю в профессиональном становлении, развитие профессиональных компетенций педагогических работников

Достижение поставленной цели персонализированной программы наставничества планируется посредством применения персонального вида наставничества с использованием следующей формы: «наставник – молодой педагог».

2. Программа наставничества:

№	Выявленные профессиональные затруднения	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1. Выявление профессиональных затруднений педагогических работников					
		Собеседование	сентябрь	Заместитель директора по УВР, педагог наставник	адаптация учителя в педагогическом коллективе
		Анализ документов	октябрь	Заместитель директора по УВР, педагог наставник	оказание методической помощи
		Посещение и анализ серии уроков	ноябрь-декабрь	Заместитель директора по УВР, педагог наставник	выявление сильных и слабых сторон деятельности молодого специалиста, оказание методической помощи
2. Организационно-методическая работа по развитию профессиональных компетенций педагогических работников					
		Изучение и анализ документов, литературы, интернет источников и т.п.	В течение года	педагог наставник	оказание методической помощи, становление профессиональной культуры молодого

		Посещение (организация) мастер-класса, консультирование	январь	Заместитель директора по УВР, педагог наставник	педагога Выявление сильных и слабых сторон деятельности молодого специалиста.
		Совместное проектирование занятия (урока, мероприятия)	в течение года	педагог наставник	оказание методической помощи
		Посещение и анализ занятий (уроков) наставника	в течение года	педагог наставник	обмен опытом работы
		Проведение занятий совместно с наставником	в течение года	педагог наставник	оказание методической помощи
		Организация повышения квалификации	в течение года	Заместитель директора по УВР, педагог наставник	Повышение профессиональной компетентности молодых педагогов
3. Мониторинг эффективности качества реализации персонализированной программы наставничества					
		Анкетирование	Апрель 2023	Заместитель директора по УВР, педагог наставник	составление плана корректирующих действий на следующий учебный год
		Собеседование	март 2023	Заместитель директора по УВР, педагог наставник	Самоанализ педагогической деятельности молодого специалиста
		Посещение урока(занятия)	март 2023	педагог наставник	Самоанализ педагогической деятельности молодого специалиста
		Анализ документов	май 2023	Заместитель директора по УВР, педагог наставник	